

BUILD EFFICIENTLY YOUR OWN UNDERSTANDING

Roluri în echipă



Modelator

Impulsionează echipa, contestă normele și prosperă sub presiune. Sunt dinamici și adesea insistă asupra progresului, dar pot fi certăreți.

Puncte forte

- Dinamici și motivați; ei împing echipa spre obținerea rezultatelor.
- Bun la depășirea obstacolelor și la stimularea progresului.
- Competitiv și prosperă sub presiune.

Puncte slabe

- Poate fi predispus la frustrare sau agresivitate, mai ales în condiții de stres.
- Ar putea părea conflictual sau insensibil față de sentimentele celorlalți.
- Pot insista prea mult, riscând epuizarea lor și a echipei.



Implementator

Transformă ideile în acțiuni practice. Sunt disciplinați și de încredere, dar uneori se opun schimbării.

Puncte forte

- Foarte organizați și disciplinați; își fac treaba eficient.
- Practice și fiabile, acestea transformă ideile în planuri concrete.
- Bun la gestionarea operațiunilor zilnice.

Puncte slabe

- Poate rezista schimbării, preferând metode și rutine familiare.
- Poate fi inflexibil, ținându-se prea rigid de planuri.
- Ar putea avea dificultăți cu creativitatea, preferând instrucțiuni și procese clare.



Finisator complet

Se concentrează pe detalii, asigurându-se că sarcinile sunt finalizate la un standard înalt. Sunt meticuloși, dar pot fi excesiv de perfecționisti.

Puncte forte

- Atenți la detalii și meticuloși, aceștia asigură o muncă de înaltă calitate.
- Bun la respectarea termenelor limită și la asigurarea că nimic nu este trecut cu vederea.
- Perseverent și dedicat finalizării sarcinilor la perfecție.

Puncte slabe

- Poate fi excesiv de perfecționist, având dificultăți în a renunța la sarcini.
- Se poate îngrijora excesiv de detaliile mici, încetinind progresul.
- Uneori îi este greu să delege, preferând să facă totul.



Co-funded by
the European Union

Roluri în echipă



Coordonator

Acționează ca lider sau președinte, delegând sarcini și ajutând echipa să se concentreze asupra obiectivelor. Sunt încrezători și buni la luarea deciziilor, dar pot fi văzuți ca manipulatori.

Puncte forte

- Abilități puternice de conducere; știu cum să delege eficient.
- Bun la organizarea activităților de echipă și la asigurarea că contribuțiile tuturor sunt apreciate.
- Calmi și încrezători, ei ajută echipa să se concentreze asupra obiectivelor.

Puncte slabe

- Pot fi percepuți ca manipulatori dacă se bazează prea mult pe alții pentru a face munca.
- Poate fi perceput ca fiind autoritar sau autoritar de către membrii echipei.
- S-ar putea să întâmpine dificultăți cu sarcini practice, preferând să gestioneze decât să participe direct.



Lucrător în echipă

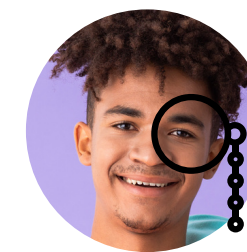
Promovează coeziunea echipei, sprijinindu-i pe ceilalți și atenuând conflictele. Sunt cooperanți și diplomați, dar pot fi indeciși în momente cruciale.

Puncte forte

- Cooperanți și diplomatici; aceștia ajută la menținerea armoniei în echipă.
- Bun la ascultare și mediere între membrii echipei.
- Flexibil și dispus să se adapteze pentru a satisface nevoile echipei.

Puncte slabe

- Poate fi indecis, mai ales atunci când trebuie luate decizii dificile.
- Ar putea evita confruntarea, chiar și atunci când este necesar.
- Uneori pune armonia în echipă mai presus de finalizarea sarcinilor.



Investigator de resurse:

Explorează oportunități și dezvoltă contacte. Sunt entuziaști și comunicativi, dar își pot pierde interesul odată ce entuziasmul inițial dispare.

Puncte forte

- Excelent în crearea de rețele de contacte și construirea de relații externe.
- Entuziaști și extroverți; aduc energie echipei.
- Bun la explorarea oportunităților și la culegerea de informații.

Puncte slabe

- Isi poate pierde interesul odată ce entuziasmul inițial dispare.
- Poate fi excesiv de optimist și s-ar putea să nu își ducă întotdeauna ideile la bun sfârșit.
- S-ar putea dispersa prea mult, concentrându-se pe prea multe lucruri deodată.

Roluri în echipă



Planta

Generează idei și rezolvă probleme dificile. Sunt creativi și inovatori, dar pot fi nepractici sau pot ignora detaliile.

Puncte forte

- Foarte creativi și inovatori; gândesc în afara tiparelor.
- Bun la rezolvarea problemelor complexe.
- Poate veni cu idei și abordări unice.

Puncte slabe

- Pot fi prea preocupați de propriile idei, ceea ce îi determină să ignore detaliile practice.
- Uneori au dificultăți în a-și comunica ideile clar.
- Poate fi distrat sau uituc în legătură cu sarcinile cotidiene.



Monitor Evaluator

Analizează opțiunile și ia decizii echilibrate. Sunt strategici și imparțiali, dar pot fi excesiv de critici și lenți în acțiune.

Puncte forte

- Logici și analitici; iau decizii bine gândite.
- Excelent în evaluarea obiectivă a ideilor și opțiunilor.
- Fiabil când vine vorba de a oferi judecăți echilibrate.

Puncte slabe

- Poate fi excesiv de critic, concentrându-se pe aspectele negative mai degrabă decât pe cele pozitive.
- Poate fi lent în luarea deciziilor, având nevoie de timp pentru a analiza toate aspectele.
- Uneori îi lipsește entuziasmul, ceea ce poate scădea moralul echipei.



Specialist

Aduce cunoștințe aprofundate într-un domeniu specific. Sunt foarte pricepuți și dedicați, dar se pot concentra prea limitat pe expertiza lor.

Puncte forte

- Cu cunoștințe vaste în domeniul lor specific; ei aduc expertiză echipei.
- Concentrați și dedicați domeniului lor de interes.
- Oferă informații valoroase pe care alții s-ar putea să nu le aibă.

Puncte slabe

- Poate avea un punct de vedere îngust, uneori ratând imaginea de ansamblu.
- Poate deveni excesiv absorbit de specialitatea sa, ignorând alte aspecte ale proiectului.
- Ar putea întâmpina dificultăți în a-și comunica cunoștințele către neexperți, ceea ce ar putea duce la neînțelegeri.