



BUILD EFFICIENTLY YOUR OWN UNDERSTANDING

Teamroller



Formare

Driver teamet framåt, utmanar normer och trivs under press. De är dynamiska och driver ofta på för framsteg men kan vara grälsjuka.

Styrkor

- Dynamiska och motiverade; de driver teamet att uppnå resultat.
- Bra på att övervinna hinder och driva framsteg.
- Tävlingsinriktad och trivs under press.

Svagheter

- Kan vara benägen att bli frustrerad eller aggression, särskilt under stress.
- Kan uppfattas som konfronterande eller okänslig för andras känslor.
- Kan anstränga sig för hårt och riskera utbrändhet för sig själva och laget.



Implementatör

Omvandlar idéer till praktiska handlingar. De är disciplinerade och pålitliga, men ibland motståndskraftiga mot förändring.

Styrkor

- Mycket organiserad och disciplinerad; de får saker gjorda effektivt.
- Praktiska och pålitliga, de förvandlar idéer till genomförbara planer.
- Bra på att hantera den dagliga verksamheten.

Svagheter

- Kan motstå förändringar och föredra välbekanta metoder och rutiner.
- Kan vara oflexibel och hålla sig för strikt till planer.
- Kan ha svårt med kreativitet och föredra tydliga instruktioner och processer.



Kompletterande efterbehandlare

Fokuserar på detaljer och säkerställer att uppgifterna utförs till en hög standard. De är noggranna men kan vara alltför perfektionistiska.

Styrkor

- Detaljorienterade och noggranna; de säkerställer högkvalitativt arbete.
- Bra på att hålla deadlines och se till att ingenting glöms bort.
- Ihärdig och engagerad i att slutföra uppgifter till perfektion.

Svagheter

- Kan vara överdrivet perfektionistisk och kämpar med att släppa taget om uppgifter.
- Kan oroa sig överdrivet mycket över små detaljer, vilket saktar ner framstegen.
- Har ibland svårt att delegera, föredrar att göra allt.



Co-funded by
the European Union



Teamroller



Co-funded by
the European Union



Samordnare

Agerar som ledare eller ordförande, delegerar uppgifter och hjälper teamet att fokusera på målen. De är självsäkra och bra på beslutsfattande men kan uppfattas som manipulativa.

Styrkor

- Starka ledaregenskaper; de vet hur man delegerar effektivt.
- Bra på att organisera gruppaktiviteter och se till att allas bidrag värderas.
- Lugna och självsäkra hjälper de teamet att hålla fokus på målen.

Svagheter

- Kan uppfattas som manipulativa om de förlitar sig alltför på andra för att göra jobbet.
- Kan uppfattas som kontrollerande eller bossig av teammedlemmar.
- Kan ha svårt med praktiska uppgifter och föredrar att leda snarare än att delta direkt.



Teamarbetare

Främjar teamsammanhållning, stödjer andra och löser konflikter. De är samarbetsvilliga och diplomatiska men kan vara obeslutsamma i avgörande ögonblick.

Styrkor

- Samarbetsvilliga och diplomatiska; de hjälper till att upprätthålla harmonin i teamet.
- Bra på att lyssna och medla mellan teammedlemmar.
- Flexibel och villig att anpassa sig för att möta teamets behov.

Svagheter

- Kan vara obeslutsam, särskilt när svåra beslut måste fattas.
- Kanske undviker konfrontation, även när det är nödvändigt.
- Ibland sätter man teamharmoni framför uppgiftsslutförande.



Resursutredare:

Utforskar möjligheter och utvecklar kontakter. De är entusiastiska och kommunikativa men kan tappa intresset när den inledande entusiasmen avtar.

Styrkor

- Utmärkt på att nätverka och bygga externa relationer.
- Entusiastiska och utåtriktade; de bidrar med energi till teamet.
- Bra på att utforska möjligheter och samla information.

Svagheter

- Kan tappa intresset när den första spänningen lagt sig.
- Kan vara överoptimistisk och kanske inte alltid genomför idéer.
- Kan sprida ut sig för tunt och fokusera på för många saker samtidigt.



Teamroller



Plantera

Genererar idéer och löser svåra problem. De är kreativa och innovativa men kan vara opraktiska eller ignorera detaljer.

Styrkor

- Mycket kreativa och innovativa; de tänker utanför boxen.
- Bra på att lösa komplexa problem.
- Kan komma på unika idéer och tillvägagångssätt.

Svagheter

- Kan vara för upptagna med sina egna idéer, vilket leder till att de ignorerar praktiska detaljer.
- Ibland svårt att kommunicera sina idéer tydligt.
- Kan vara tankspridd eller glömsk när det gäller vardagliga sysslor.



Övervakningsutvärderare

Analyserar alternativ och fattar balanserade beslut. De är strategiska och opartiska men kan vara överdrivet kritiska och långsamma att agera.

Styrkor

- Logiska och analytiska; de fattar väl genomtänkta beslut.
- Utmärkt på att objektivt utvärdera idéer och alternativ.
- Pålitlig när det gäller att ge balanserade bedömningar.

Svagheter

- Kan vara överdrivet kritisk och fokusera på negativa saker snarare än positiva.
- Kan vara långsam på att fatta beslut och behöver tid att överväga alla vinklar.
- Ibland saknar entusiasm, vilket kan dämpa lagmoralen.



Specialist

Bidrar med djupgående kunskap inom ett specifikt område. De är mycket skickliga och engagerade men kan fokusera för snävt på sin expertis.

Styrkor

- Mycket kunniga inom sitt specifika område; de bidrar med expertis till teamet.
- Fokuserade och engagerade i sitt intresseområde.
- Ger värdefulla insikter som andra kanske inte har.

Svagheter

- Kan ha ett snävt fokus och missa ibland den större bilden.
- Kan bli alltför uppslukad av sin specialitet och ignorera andra aspekter av projektet.
- Kan ha svårt att kommunicera sin kunskap till icke-expert, vilket kan leda till missförstånd.

