

Περιγραφές ρόλων ομάδας:

Μορφοτής(Shaper):

Οδηγεί την ομάδα μπροστά, αμφισβητεί τους κανόνες και ευδοκimei υπό πίεση. Είναι δυναμικός/ή και συχνά πιέζει για πρόοδο, αλλά μπορεί να είναι εριστικός/ή.

Δυνατά σημεία:

- Δυναμικός/ή και παρακινημένος/η. Ωθεί την ομάδα να πετύχει αποτελέσματα.
- Καλός/ή στο να ξεπερνά τα εμπόδια και να οδηγεί την πρόοδο.
- Ανταγωνιστικός/ή και ευδοκimei υπό πίεση.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να είναι επιρρεπής σε απογοήτευση ή επιθετικότητα, ειδικά υπό στρες.
- Μπορεί να εμφανιστεί ως συγκρουσιακός/ή ή αναισθητός/η στα συναισθήματα των άλλων.
- Μπορεί να πιέσει πάρα πολύ, κινδυνεύοντας να εξουθενωθεί ο/η ίδιος/α ή ολόκληρη η ομάδα.

Υλοποιός(Implementer):

Μετατρέπει τις ιδέες σε πρακτικές ενέργειες. Είναι πειθαρχημένος/κ και αξιόπιστος/η, αλλά μερικές φορές αντιστέκεται στις αλλαγές.

Δυνατά σημεία:

- Ιδιαίτερα οργανωμένος/η και πειθαρχημένος/η. Κάνει τα πράγματα αποτελεσματικά.
- Πρακτικά και αξιόπιστα, μετατρέπει τις ιδέες σε υλοποιήσιμα σχέδια.
- Καλός/ή στη διαχείριση των καθημερινών λειτουργιών.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να αντισταθεί στις αλλαγές, προτιμώντας γνωστές μεθόδους και ρουτίνες.
- Μπορεί να είναι άκαμπτος/η, να τηρεί πολύ αυστηρά τα σχέδια.
- Μπορεί να παλέψει με τη δημιουργικότητα, προτιμώντας σαφείς οδηγίες και διαδικασίες.

Συμπληρωτής / Τελειωτής(Completer / Finisher):

Εστιάζει στη λεπτομέρεια, διασφαλίζοντας ότι οι εργασίες ολοκληρώνονται με υψηλό επίπεδο. Είναι σχολαστικός/ή αλλά μπορεί να είναι υπερβολικά τελειομανείς.

Δυνατά σημεία:

- Προσανατολισμένος/η στη λεπτομέρεια και σχολαστικός/ή. Εξασφαλίζει εργασία υψηλής ποιότητας.
- Καλός/ή στο να τηρεί τις προθεσμίες και να διασφαλίζει ότι τίποτα δεν παραβλέπεται.
- Επίμονος/η και αφοσιωμένος/η στην ολοκλήρωση των εργασιών στην εντέλεια.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να είναι υπερβολικά τελειομανής, να δυσκολεύεται να εγκαταλείψει τις εργασίες.
- Μπορεί να ανησυχεί υπερβολικά για μικρές λεπτομέρειες, επιβραδύνοντας την πρόοδο.
- Μερικές φορές δυσκολεύεται να αναθέσει, προτιμώντας να κάνει τα πάντα

Συντονιστής(Coordinator):

Λειτουργεί ως ηγέτης ή πρόεδρος, αναθέτει καθήκοντα και βοηθά την ομάδα να επικεντρωθεί στους στόχους. Είναι σίγουρος/η και καλός/ή στη λήψη αποφάσεων, αλλά μπορεί να θεωρηθούν χειριστικός/ή.

Δυνατά σημεία:

- Ισχυρές ηγετικές ικανότητες. Ξέρει πώς να αναθέτει αποτελεσματικά.
- Καλός/ή στο να οργανώνει ομαδικές δραστηριότητες και να διασφαλίζει ότι οι συνεισφορές όλων εκτιμώνται.
- Ήρεμα και με αυτοπεποίθηση, βοηθά την ομάδα να είναι συγκεντρωμένη στους στόχους.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να εκληφθεί ως χειριστικός/ή αν βασίζονται υπερβολικά σε άλλους για να κάνουν τη δουλειά.
- Μπορεί να θεωρηθεί ως ελεγκτικός/ή ή αυταρχικός/ή από τα μέλη της ομάδας.
- Ίσως δυσκολευτεί με πρακτικές εργασίες, προτιμώντας να διαχειρίστεί παρά να συμμετέχει άμεσα.

Ομαδικός (Teamworker):

Προωθεί τη συνοχή της ομάδας, υποστηρίζοντας τους άλλους και εξομαλύνει τις συγκρούσεις. Είναι συνεργάσιμος/η και διπλωματικός/ή αλλά μπορεί να είναι αναποφάσιςτος/η σε κρίσιμες στιγμές.

Δυνατά σημεία:

- Συνεργατικός/ή και διπλωματικός/ή. Βοηθά στη διατήρηση της αρμονίας στην ομάδα.
- Καλός/ή στην ακρόαση και τη διαμεσολάβηση μεταξύ των μελών της ομάδας.
- Ευέλικτος/η και πρόθυμος/η να προσαρμοστεί στις ανάγκες της ομάδας.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να είναι αναποφάσιςτος/η, ειδικά όταν πρέπει να ληφθούν δύσκολες αποφάσεις.
- Μπορεί να αποφύγει τη σύγκρουση, ακόμη και όταν είναι απαραίτητο.
- Μερικές φορές τοποθετεί την αρμονία της ομάδας πάνω από την ολοκλήρωση της εργασίας.

Ερευνητής Πόρων (Resource Investigator):

Εξερευνά ευκαιρίες και αναπτύσσει επαφές. Είναι ενθουσιώδης και επικοινωνιακός/ή, αλλά μπορεί να χάσει το ενδιαφέρον τους μόλις εξασθενήσει ο αρχικός ενθουσιασμός.

Δυνατά σημεία:

- Άριστος/η στη δικτύωση και τη δημιουργία εξωτερικών σχέσεων.
- Ενθουσιώδης και εξωστρεφής. φέρνει ενέργεια στην ομάδα.
- Καλός/ή στην εξερεύνηση ευκαιριών και τη συλλογή πληροφοριών.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να χάσει το ενδιαφέρον μόλις εξασθενήσει ο αρχικός ενθουσιασμός.
- Μπορεί να είναι υπερβολικά αισιόδοξος/η και μπορεί να μην ακολουθεί πάντα ιδέες.
- Μπορεί να απλωθεί υπερβολικά, εστιάζοντας σε πάρα πολλά πράγματα ταυτόχρονα.

Εργοστάσιο (Plant):

Δημιουργεί ιδέες και λύνει δύσκολα προβλήματα. Είναι δημιουργικός/ή και καινοτόμος/η, αλλά μπορεί να είναι μη πρακτικός/ή ή να αγνοεί λεπτομέρειες.

Δυνατά σημεία:

- Εξαιρετικά δημιουργικός/ή και καινοτόμος/η. σκέφτεται έξω από το κουτί.
- Καλός/ή στην επίλυση σύνθετων προβλημάτων.
- Μπορεί να βρει μοναδικές ιδέες και προσεγγίσεις.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να είναι πολύ απασχολημένος/η με τις δικές του/ης ιδέες, με αποτέλεσμα να αγνοεί πρακτικές λεπτομέρειες.
- Μερικές φορές αγωνίζεται να επικοινωνήσει με σαφήνεια τις ιδέες του/ης.
- Μπορεί να είναι αφηρημένος/η ή να ξεχνάει τις καθημερινές εργασίες.

Παρατηρητής / Αξιολογητής(Monitor / Evaluator):

Αναλύει επιλογές και παίρνει ισορροπημένες αποφάσεις. Είναι στρατηγικός/ή και αμερόληπτος/η, αλλά μπορεί να είναι υπερβολικά επικριτικός/ή και αργός/ή να δράσει.

Δυνατά σημεία:

- Λογικός/ή και αναλυτικός/ή: παίρνει καλά μελετημένες αποφάσεις.
- Εξαιρετικός/ή στην αντικειμενική αξιολόγηση ιδεών και επιλογών.
- Αξιοπίστος/η όταν πρόκειται να παρέχει ισορροπημένες κρίσεις.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να είναι υπερβολικά επικριτικός/ή, εστιάζοντας στα αρνητικά παρά στα θετικά.
- Μπορεί να είναι αργός/ή στη λήψη αποφάσεων, χρειάζεται χρόνο για να εξετάσει όλες τις γωνίες.
- Μερικές φορές λείπει ο ενθουσιασμός, που μπορεί να μειώσει το ηθικό της ομάδας.

Ειδικός(Specialist):

Φέρνει σε βάθος γνώση σε έναν συγκεκριμένο τομέα. Είναι πολύ εξειδικευμένος/η και αφοσιωμένος/η, αλλά μπορεί να επικεντρωθεί πολύ στενά στην εξειδίκευσή του/ης.

Δυνατά σημεία:

- Άριστη γνώση στον συγκεκριμένο τομέα του/ης. φέρνει τεχνογνωσία στην ομάδα.
- Επικεντρωμένος/η και αφοσιωμένος/η στο πεδίο ενδιαφέροντός του/ης.

- Παρέχει πολύτιμες γνώσεις που άλλοι μπορεί να μην έχουν.

Αδυναμίες:

- Μπορεί να έχει μια στενή εστίαση, μερικές φορές χάνει τη μεγαλύτερη εικόνα.
- Μπορεί να απορροφηθεί υπερβολικά από την ειδικότητά του/ης, αγνοώντας άλλες πτυχές του έργου.
- Μπορεί να δυσκολεύεται να μεταδώσει τις γνώσεις του/ης σε μη ειδικούς, οδηγώντας σε παρεξηγήσεις.