



BUILD EFFICIENTLY YOUR OWN UNDERSTANDING

Role w zespole



Kształtownik

Motywuje zespół do działania, podważa normy i dobrze funkcjonuje pod presją. Jest energiczny i często dąży do rozwoju, ale bywa kontrowersyjny.

Mocne strony

- Dynamiczni i pełni motywacji, inspirują zespół do osiągnięcia rezultatów.
- Zdolny w przewyżnianiu trudności i dążeniu do rozwoju.
- Jest osobą pełną ambicji i doskonale funkcjonuje w sytuacjach stresowych.

Słabości

- Może być narażony na frustrację i agresję, zwłaszcza w sytuacjach stresowych.
- Może być postrzegany jako osoba konfrontacyjna lub obojętna na uczucia innych.
- Mogą zbyt mocno się angażować, narażając się na wypalenie zawodowe i drużynowe.



Realizator

Przekształcają koncepcje w konkretne działania. Są zdyscyplinowani i wiarygodni, ale czasami oporni na zmiany.

Mocne strony

- Są niezwykle zorganizowani i zdyscyplinowani, skutecznie realizują swoje zadania.
- Praktyczni i niezawodni, są w stanie przekształcić pomysły w realne plany.
- Skutecznie zarządza codziennymi operacjami.

Słabości

- Może być oporny na zmiany, preferując znane metody i procedury.
- Może być sztywny i zbyt mocno trzymać się ustalonych planów.
- Może napotykać trudności w zakresie kreatywności, preferując wyraźne instrukcje i procedury.



Zakończenie Zakończenie

Skupia się na detalach, zapewniając, że zadania są realizowane na najwyższym poziomie. Jest dokładny, ale może być zbyt perfekcjonistyczny.

Mocne strony

- Skrupulatni oraz precyzyjni, zapewniają wysoką jakość wykonania.
- Dokładnie przestrzegamy terminów i dbamy o to, aby nic nie zostało pominięte.
- Zdeterminowany i oddany w dążeniu do doskonałego wykonania zadań.

Słabości

- Może być zbyt perfekcjonistyczny, mieć trudności z odpuszczaniem sobie obowiązków.
- Może zbyt mocno przejmować się drobnymi szczegółami, co hamuje postęp.
- Czasami ma trudności z delegowaniem zadań, woli wykonywać wszystko samodzielnie.



Co-funded by
the European Union

Role w zespole



Koordynator

Pełnią funkcję lidera lub przewodniczącego, przydzielając zadania i wspierając zespół w koncentracji na celach. Są pewni siebie i skutecznie podejmują decyzje, jednak mogą być postrzegani jako manipulatorzy.

Mocne strony

- Silne umiejętności lidera; potrafią efektywnie delegować zadania.
- Skutecznie koordynuje prace zespołowe i zapewnia, że wkład każdego członka jest doceniany.
- Zrelaksowani i pewni siebie, wspierają zespół w koncentracji na celach.

Słabości

- Mogą być postrzegani jako osoby manipulujące, jeśli zbyt mocno polegają na innych w realizacji zadań.
- Członkowie zespołu mogą postrzegać go jako osobę dominującą i sprawującą kontrolę.
- Może napotykać trudności w realizacji zadań praktycznych, preferując zarządzanie zamiast bezpośredniego uczestnictwa.



Członek zespołu

Promuje jedność zespołu, wspiera innych i rozwiązuje konflikty. Są zorientowani na współpracę i dyplomację, ale w istotnych momentach mogą być niepewni.

Mocne strony

- Współpracujący i dyplomatyczni; wspierają utrzymanie harmonii w zespole.
- Umiejętność aktywnego słuchania oraz mediacji pomiędzy członkami zespołu.
- Elastyczność oraz gotowość do dostosowania się do wymagań zespołu.

Słabości

- Może być niepewny, szczególnie gdy należy podjąć trudne decyzje.
- Może unikać konfrontacji, nawet gdy jest to niezbędne.
- Czasami współpraca w zespole jest ważniejsza od wykonania zadań.



Badacz zasobów:

Poszukuje okazji i nawiązuje relacje. Jest pełen entuzjazmu i otwarty w komunikacji, jednak może stracić zainteresowanie, gdy tylko początkowy zapał minie.

Mocne strony

- Wybitna zdolność do nawiązywania kontaktów oraz tworzenia relacji zewnętrznych.
- Pełni entuzjazmu i otwarcia, dodają energii do zespołu.
- Świetnie odnajduje się w poszukiwaniu okazji oraz zbieraniu informacji.

Słabości

- Zainteresowanie może zniknąć, gdy tylko ustąpi początkowa ekscytacja.
- Może być zbyt optymistyczny i nie zawsze wdrażać swoje pomysły.
- Mogą być rozproszeni, koncentrując się na zbyt wielu zadaniach jednocześnie.

Role w zespole



Zakład

Generuje koncepcje i rozwiązuje skomplikowane problemy. Są twórczy i nowatorscy, ale mogą być niepraktyczni lub pomijać szczegóły.

Mocne strony

- Wyjątkowo kreatywni i innowacyjni; myślą w sposób nietypowy.
- Świetnie radzi sobie z rozwiązywaniem skomplikowanych problemów.
- Potrafi tworzyć oryginalne koncepcje i metody.

Słabości

- Mogą być zbyt pochłonięci swoimi własnymi pomysłami, co może skutkować pomijaniem praktycznych szczegółów.
- Czasami mają problemy z wyraźnym przedstawianiem swoich pomysłów.
- Może być nieuważny lub zapominać o codziennych zadaniach.



Nadzoruj ewaluatora

Analizuje możliwości i podejmuje zrównoważone decyzje. Jest strategiczny i obiektywny, ale może być zbyt krytyczny i wolny w działaniu.

Mocne strony

- Logiczni oraz analityczni, podejmują starannie przemyślane decyzje.
- Wybitna zdolność do obiektywnej analizy pomysłów i możliwości.
- Niezawodny w formułowaniu wyważonych ocen.

Słabości

- Może być zbyt krytyczny, koncentrując się na aspektach negatywnych zamiast pozytywnych.
- Może mieć problemy z podejmowaniem decyzji, potrzebuje czasu na przemyślenie wszystkich aspektów.
- Czasami brakuje mu zapału, co może wpłynąć na morale zespołu.



Specjalista

Wnoszą szczegółową wiedzę w danej dziedzinie. Są wysoko wykwalifikowani i zaangażowani, jednak mogą zbyt skupiać się na swojej specjalizacji.

Mocne strony

- Dysponują obszerną wiedzą w swojej specjalizacji i wnoszą do zespołu swoje doświadczenie.
- Skoncentrowani i zaangażowani w swoje pasje.
- Dostarcza istotnych spostrzeżeń, których inni mogą nie posiadać.

Słabości

- Może mieć ograniczony zakres, czasami nie dostrzegając szerszej perspektywy.
- Mogą być zbyt zaabsorbowani swoją specjalizacją, pomijając inne elementy projektu.
- Mogą napotykać trudności w dzieleniu się swoją wiedzą z osobami, które nie są ekspertami, co może skutkować nieporozumieniami.